

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## DU 30/06/2021

### RETOUR SUR L'ACTIVITÉ



# 2020



[www.missionlocale-besancon.fr](http://www.missionlocale-besancon.fr)





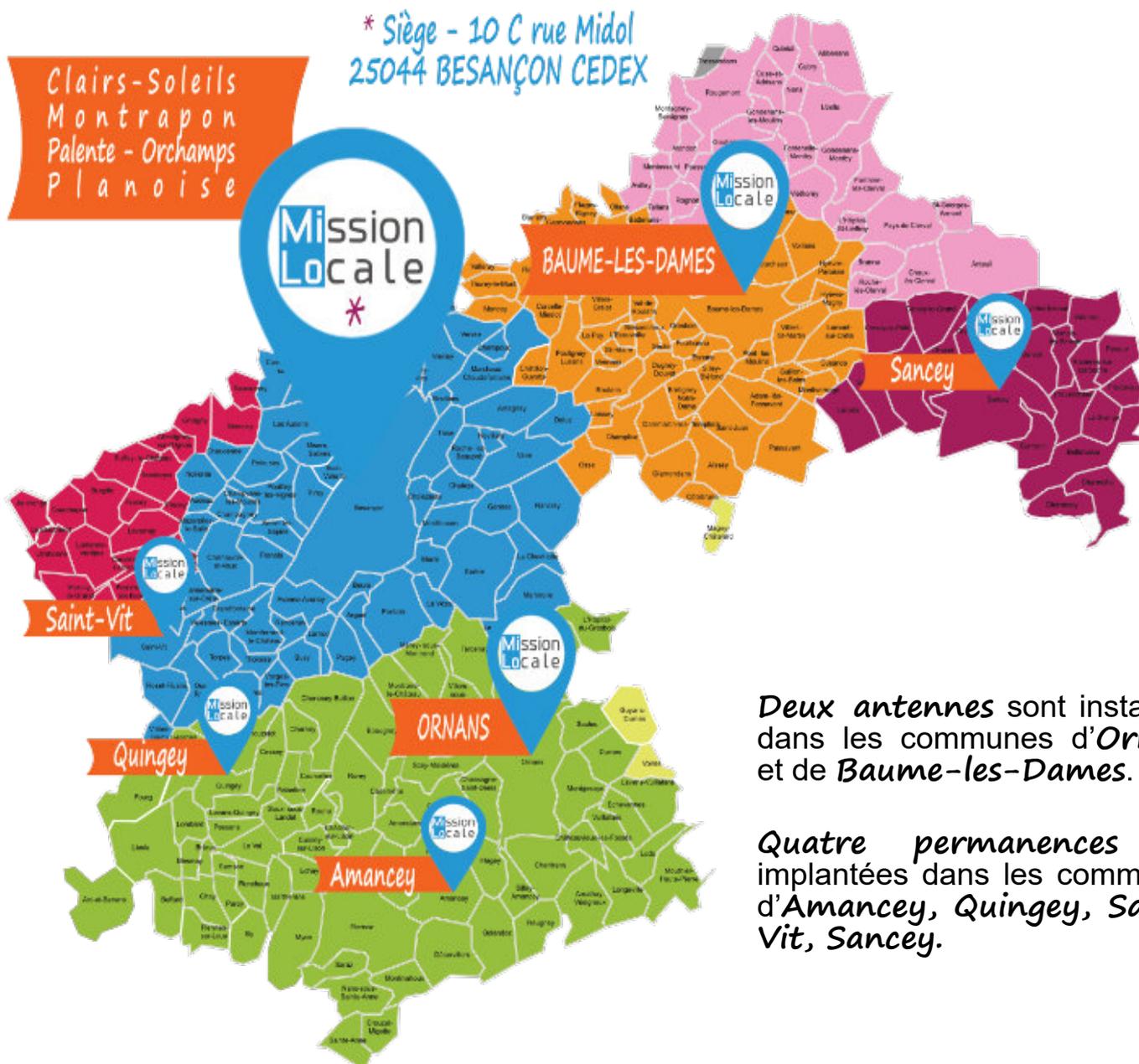
# SOMMAIRE

Bassin d'emploi de Besançon	p. 03
La Mission Locale un service de proximité en direction des jeunes de 16-25 ans	p. 04
Synthèse	p. 05
Jeunes reçus pour la première fois	p. 06
Jeunes accompagnés	p. 08
Dispositifs et formations	p. 10
Accès à l'emploi	p. 11
Garantie jeunes en 2020	p. 12
Parrainage	p. 14
Intervention sur les quartiers prioritaires	p. 15
Intervention sur les territoires : COM COM Loue-Lison	p. 16
Intervention sur les territoires : COM COM Doubs Baumois	p. 17
Projet révolution numérique et solidaire	p. 18
Repérage des invisibles	p. 19
Autres dispositifs d'accompagnement	p. 21
Offre de services Mission Locale	p. 22
Organisation 2020	p. 23
Budget prévisionnel 2021	p. 24
Baromètre de satisfaction des jeunes	p. 25
Perspectives 2021	p. 28





# BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON



Deux antennes sont installées dans les communes d'Ornans et de Baume-les-Dames.

Quatre permanences sont implantées dans les communes d'Amancey, Quingey, Saint-Vit, Sancey.

La Mission Locale, outre la ville de Besançon et ses quartiers prioritaires, couvre le territoire de du **Grand Besançon Métropole** et :

- La Communauté de Communes **Loue Lison**
- La Communauté de Communes du **Doubs Baumois**
- La Communauté de Communes **du Pays de Sancey-Belleherbe**
- La Communauté de Communes des **Deux Vallées Vertes**
- La Communauté de Communes **Val Marnaysien**



# LA MISSION LOCALE UN SERVICE DE PROXIMITÉ EN DIRECTION DES JEUNES DE 16-25 ANS

Constituée sous la forme d'une association, la Mission Locale propose depuis bientôt quarante ans à ses jeunes âgés de 16 à 25 ans un accompagnement global visant à l'insertion sociale et professionnelle de ces derniers. Elle cherche ainsi à traiter l'ensemble des difficultés d'insertion que les jeunes peuvent rencontrer ; *emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.*

Cette approche globale constitue le moyen le plus efficace pour lever les freins à l'emploi et dans la vie. Les conseillers(ères) de la Mission Locale peuvent être amené(e)s à travailler avec chaque jeune sur ces champs thématiques et à activer des solutions à partir des ressources locales. Sur chacune de ces thématiques, la Mission Locale se situe dans une logique de réseau avec l'ensemble des acteurs publics et privés du territoire qui peuvent être mobilisés pour lever partiellement ou totalement les freins rencontrés.

*L'accompagnement gratuit et personnalisé en entretien individuel ou en actions collectives sont les principaux modes d'intervention.*

## *La Mission Locale, partenaire privilégié des employeurs*

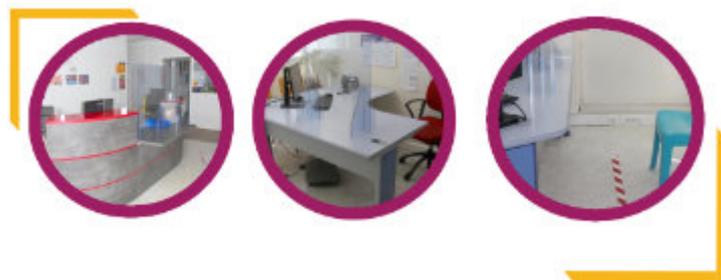
La Mission Locale répond également aux besoins des employeurs du bassin d'emploi de Besançon et peut les accompagner dans leur recrutement : aider à la recherche de candidats, contribuer à l'intégration de nouveaux salariés dans l'entreprise.

Depuis l'automne 2019, le nouveau site Internet de l'association intègre un jobboard facilitant la mise en relation entre jeunes et employeurs. Les professionnels de la Mission Locale, à travers notamment le jobboard assurent un rôle d'interface.

2020 peut être considérée pour notre Mission Locale, comme pour une majorité des organisations, comme une année complexe.

Apparition de la pandémie en début d'année, mise en œuvre du 1<sup>er</sup> confinement à la mi-mars 2020.

Du jour au lendemain, la structure ferme ses portes aux jeunes et aux partenaires ; l'ensemble de l'équipe se retrouve en situation de télétravail, alors même qu'aucun cadre dédié au travail à distance n'existait jusqu'alors au sein de notre association. Après quelques premiers jours de tâtonnements, l'équipe s'organise et se fixe pour objectif de poursuivre en distanciel le travail d'accompagnement des jeunes et de relations avec les partenaires. Distanciel, visioconférences, adaptation, écoute, complexité, incertitude auront été les termes les plus usités pendant cette période.



A partir de début juin, une nouvelle organisation se met en place alternant temps en présentiel et télétravail pour les salariés. Les ateliers collectifs restent cependant suspendus jusqu'à juillet. Masques, parois plexiglas, gel hydroalcoolique, surnettoyage des locaux, ... font leurs apparitions et deviennent le quotidien des salariés et des jeunes de la Mission Locale.

Reprise d'une organisation quasi habituelle en septembre avant l'arrivée de nouvelles mesures de restrictions avec le 2<sup>ème</sup> confinement. Néanmoins ; décision est prise de maintenir la structure ouverte au public, tout en développant l'alternance entre présentiel et télétravail pour les salariés.

Arrivée d'une nouvelle Gouvernance au mois de novembre, issue du renouvellement des conseils municipaux et intercommunaux. Notre assemblée générale 2019 s'est déroulée début décembre.

Et malgré cette année fortement bousculée en termes d'organisation, nos chiffres d'activités pour cette année 2020 sont bons, de nombreux indicateurs se situant en progression par rapport à l'année 2019, ce que vous pourrez découvrir à travers le présent rapport d'activités.



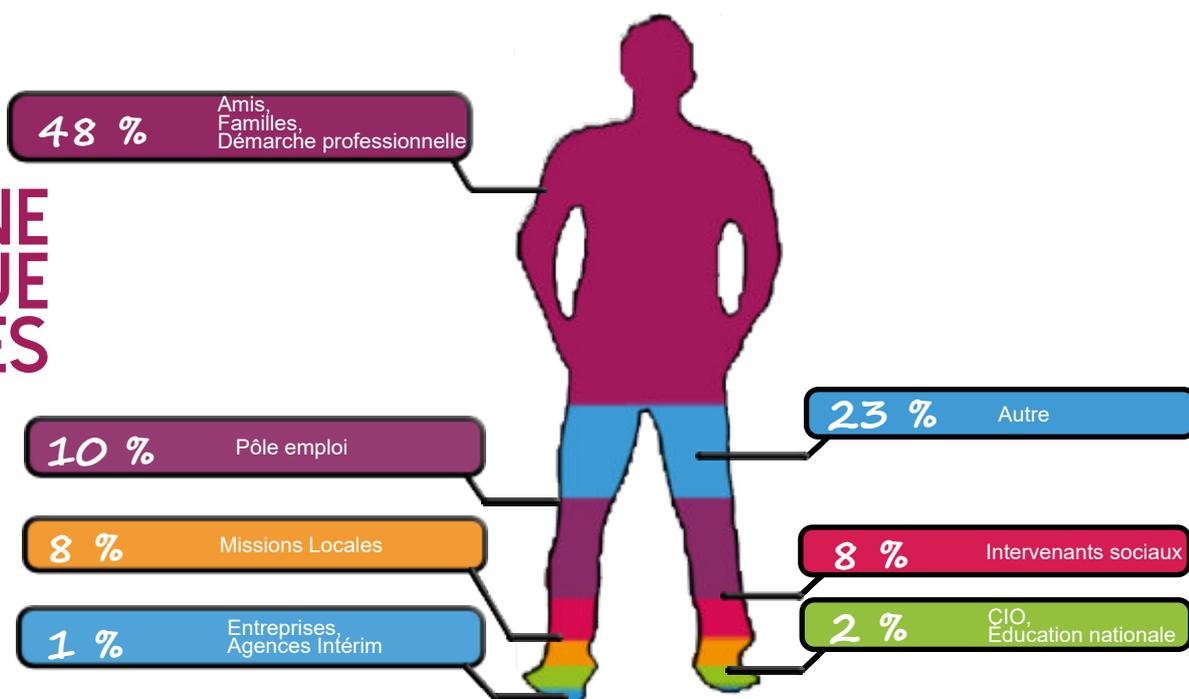
# SYNTHÈSE

<b>Jeunes accueillis pour la première fois</b>	<b>1 518</b>
dont mineurs (en %)	23,8 %
dont femmes (en %)	46 %
dont jeunes sans qualification (en %)	38,9 %

<b>Nombre de jeunes en contact</b>	<b>3 807</b>
dont jeunes accompagnés	3 280
dont jeunes reçus en entretien individuel	3 276
% de jeunes accompagnés/ jeunes en contact	86,2 %
% de jeunes reçus en entretien individuel/ jeunes en contact	86,1 %

Sources : chiffres i-milo - Requête

## ORIGINE VENUE DES JEUNES



965

Jeunes en emploi



472

Jeunes ont bénéficié d'une formation



1 357

Jeunes entrés dans un dispositif



12 549

entretiens individuels



189

Jeunes entrés en Garantie Jeunes



312

Acteurs économiques en contact

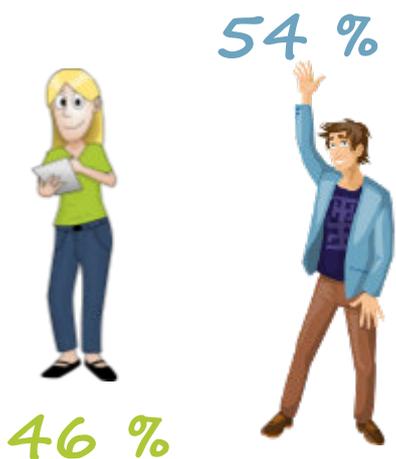


# JEUNES REÇUS POUR LA PREMIÈRE FOIS

1 518  
Jeunes

Les jeunes sont dits "accueillis pour la première fois" ou "reçus en premier accueil" lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel avec un conseiller de la Mission Locale.

Tout jeune venant s'inscrire pour la première fois à la MiLo est immédiatement reçu au flux par un(e) conseiller(ère) dédié(e). En 2020, le maintien du flux a malheureusement souffert de la crise sanitaire, les jeunes étant prioritairement reçus sur RV.



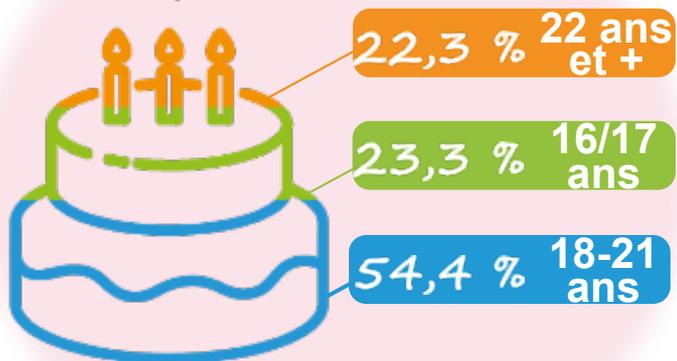
23,3 %  
des jeunes  
sont mineurs



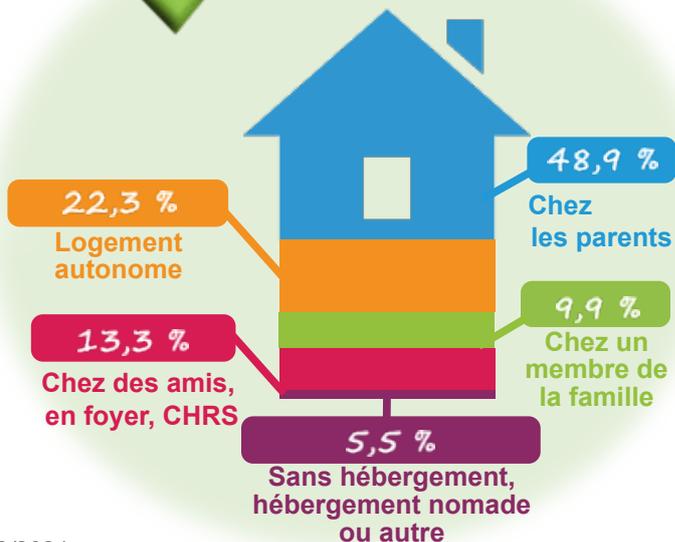
## MOBILITÉ



## AGE



## HÉBERGEMENT

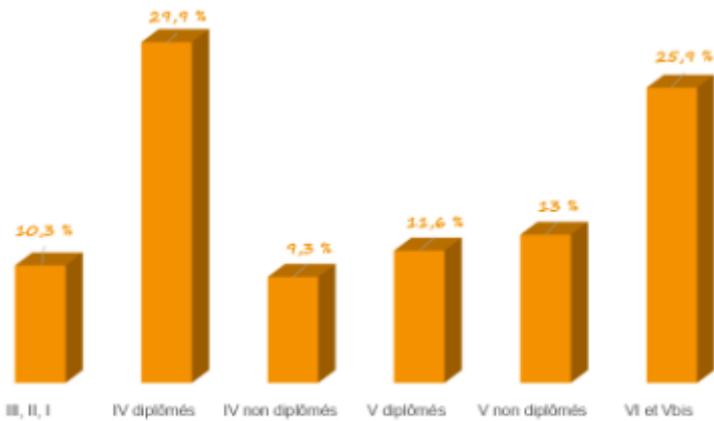


Sources : chiffres i-milo - Requête 08/03/2021



# JEUNES REÇUS POUR LA PREMIÈRE FOIS

## Niveaux de formation



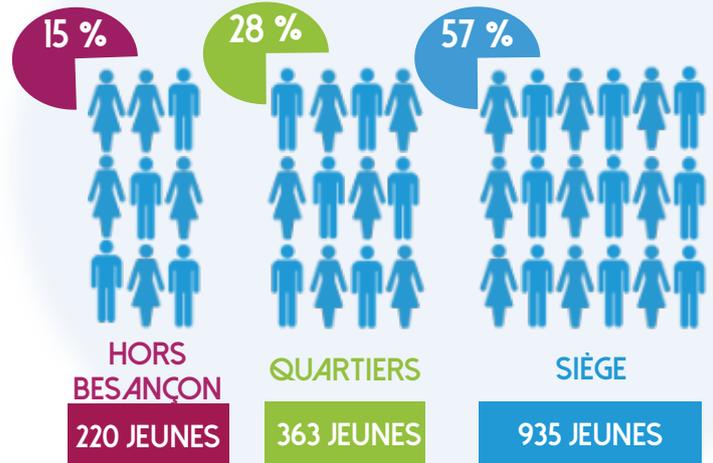
59,8%

DES JEUNES ONT  
UN NIVEAU INFRA  
BACCALAURÉAT

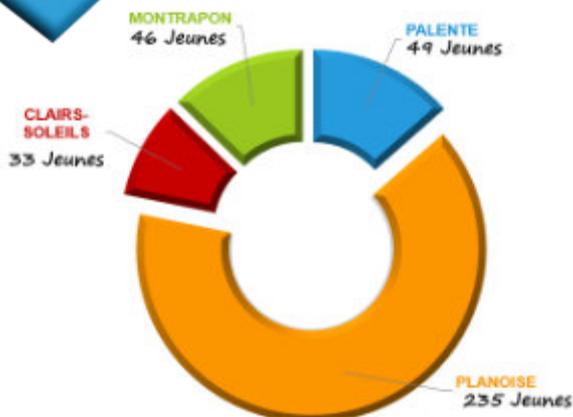


## Jeunes primos par zone géographique

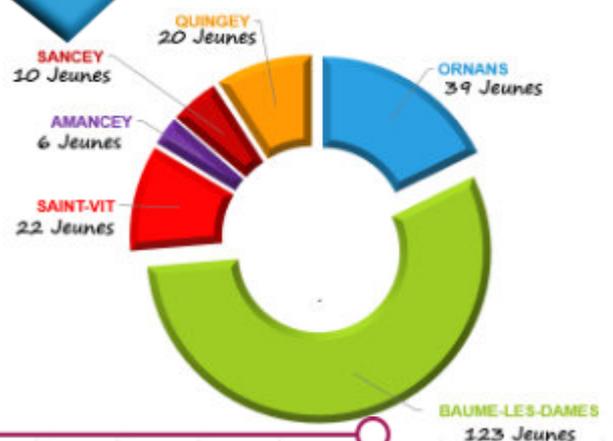
## Évolution annuelle du nombre de primos



## Jeunes primos reçus sur les quartiers



## Jeunes primos reçus Hors-Besançon



Sources : chiffres i-milo - Requête 08/03/2021

Présentation de l'Activité 2020 @ 7 / 28



# JEUNES ACCOMPAGNÉS

3 280  
Jeunes

Au vu du contexte sanitaire, les jeunes auront été accompagnés en 2020 en présentiel, mais également et surtout durant certaines périodes en distanciel (téléphone, mail, sms, visio).



54,1%



6,4 %  
des jeunes  
sont mineurs



181 Jeunes

placés sous main de justice accompagnés dont 74 en maison d'arrêt



6,8 %

Des jeunes ont au moins un enfant à charge

## MOBILITÉ



80,2 % des jeunes n'ont aucun moyen de transport individuel motorisé



29,7 % des jeunes sont titulaires du permis B



20,7 % des jeunes possèdent une automobile

## AGE



6,4% 16 ou 17 ans

50,3% 18 à 21 ans

43,3% 22 ans et +

## HÉBERGEMENT



50,4 %  
Chez les parents

9,7 %  
Chez un membre de la famille

23,8 %  
Logement autonome

11,9 %  
Chez des amis, en foyer, CHRS

4,1 %  
Sans hébergement, hébergement nomade ou autre



26,2%

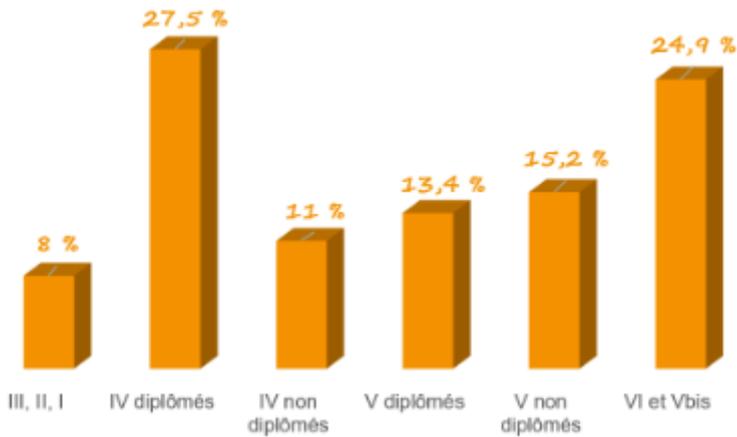
Des jeunes résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)

Sources : chiffres i-milo - Requête 08/03/2021

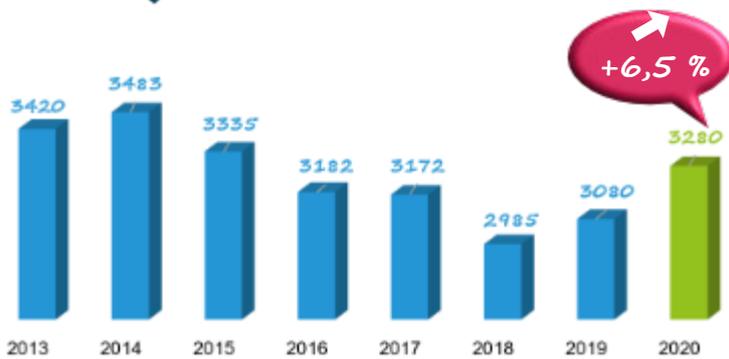


# JEUNES ACCOMPAGNÉS

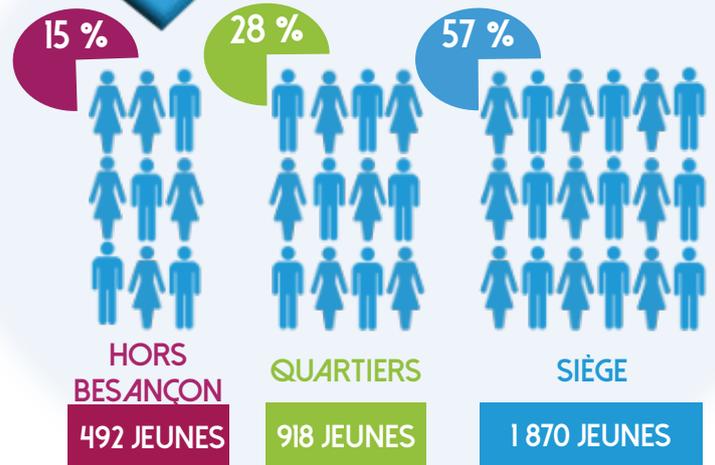
## Niveaux de formation



## Évolution annuelle du nombre de jeunes accompagnés



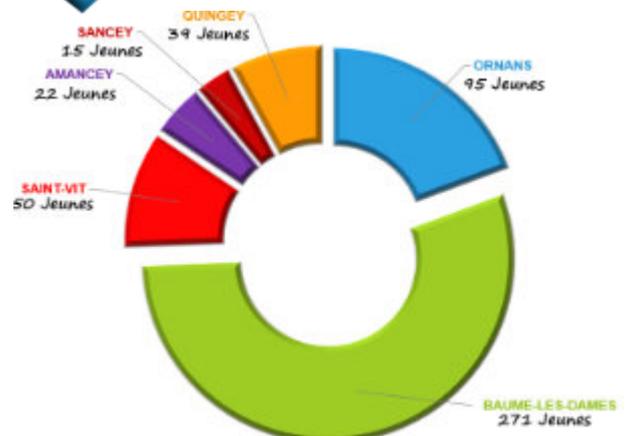
## Jeunes accompagnés par zone géographique



## Jeunes accompagnés reçus sur les quartiers



## Jeunes accompagnés reçus Hors-Besançon



Sources : chiffres i-milo 08/03/2021



# DISPOSITIFS ET FORMATIONS



Echelon dispositif	Nom dispositif	Nombre de jeunes bénéficiaires	Part des femmes	Part des mineurs	Part des jeunes sans qualification (Niveaux VI, Vbis, V non diplômés)	Part des jeunes résidant en zone QPV	Part des jeunes résidant en ZRR	Nombre de jeunes présents en fin de période
1-National	CEP	1014	44,2 %	15,9 %	37,3 %	28,6 %	4,2 %	1365
	Coopération Plan jeunes	1	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1
	Garantie jeunes	189	45,5 %	23,3 %	47,1 %	39,2 %	2,6 %	180
	PACEA	1026	44,2 %	15,7 %	37,2 %	28,6 %	4,2 %	1293
	PARRAINAGE	113	44,2 %	9,7 %	23,9 %	38,9 %	1,8 %	42
	PEC	24	83,3 %	0,0 %	25,0 %	37,5 %	4,2 %	59
	PPAE	341	48,1 %	7,3 %	24,6 %	21,1 %	7,6 %	418
2-Régional	Prepa-apprentissage DemarretaStory MFR ML	16	12,5 %	37,5 %	43,8 %	43,8 %	0,0 %	13
	Reseau PML2019/2020	61	72,1 %	4,9 %	36,1 %	32,8 %	0,0 %	0
<b>Ensemble</b>		<b>1357</b>	<b>46,0 %</b>	<b>14,7 %</b>	<b>36,8 %</b>	<b>28,7 %</b>	<b>4,4 %</b>	<b>1616</b>

Champ : Sont comptabilisés les jeunes accompagnés pour la première fois dans un dispositif (parcours d'accompagnement (entrée initiale) et les jeunes présents en fin de période.  
Avertissement : un jeune pouvant bénéficier de plusieurs dispositifs sur la même période, l'ensemble du nombre de jeunes bénéficiaires et présents en fin de période s'entend sans double compte.

Répartition des jeunes entrés en formation

**580 ENTRÉES**  
**EN FORMATION**

+33,33 %

33 Retours en formation initiale



Sources : chiffres i-milo 08/03/2021



# ACCÈS À L'EMPLOI

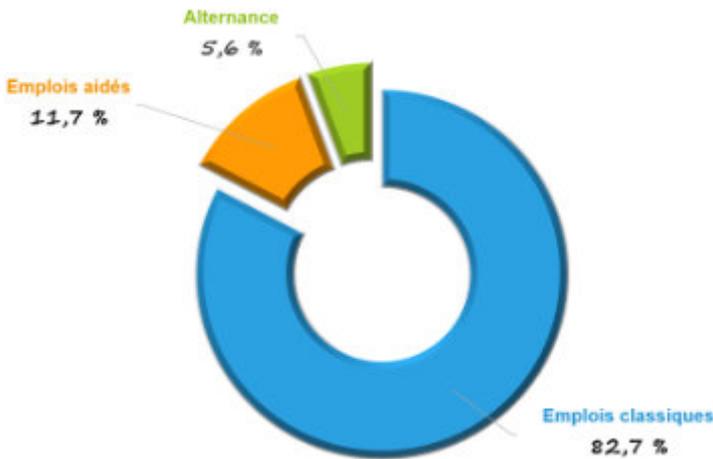
965  
Jeunes

-13,06 %

29,4 % des jeunes accompagnés  
ont accédé à un emploi

Contrats signés

1 792 contrats signés  
en emploi classique



Immersion en entreprise

Type d'immersion	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés*
PMSMP	408	96,7 %	304
Autres dispositifs	14	3,3 %	7
<b>Ensemble</b>	<b>422</b>	<b>100 %</b>	<b>311</b>

Nombre de contrats de volontariat signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés*
Service civique	95,6 %	109
Autres types de mission	4,4 %	5
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>114</b>

\*Nombre de jeunes concernés : Un jeune pouvant bénéficier de plusieurs entrées en situation sur la période, le nombre de jeunes concernés ne se cumule pas.

Sources : chiffres i-milo 08/03/2021

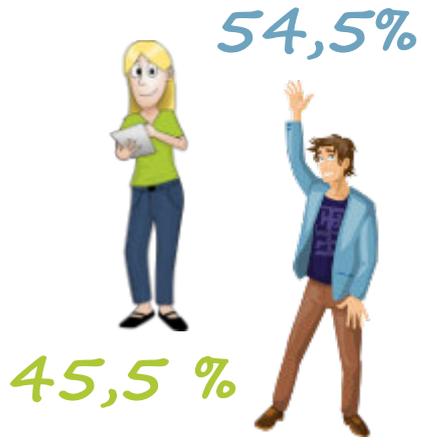


# GARANTIE JEUNES EN 2020

**189**  
Jeunes

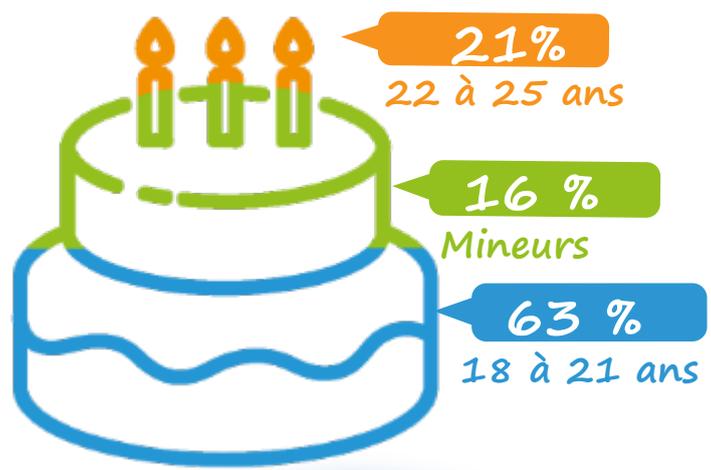
→  
- 16,37 %

Lors du 1<sup>er</sup> confinement du printemps 2020, les entrées individuelles et les collectifs en GJ ont été stoppés durant 3 mois 1/2. Depuis juillet, les groupes GJ accueillent au maximum 8 jeunes (15 par groupe jusqu'alors).

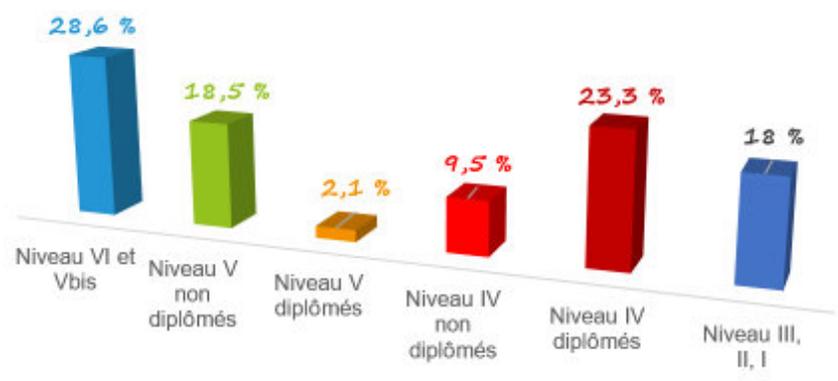


38,1 %  
des jeunes résident  
dans les **Quartiers Prioritaires  
de la Ville**

## AGE



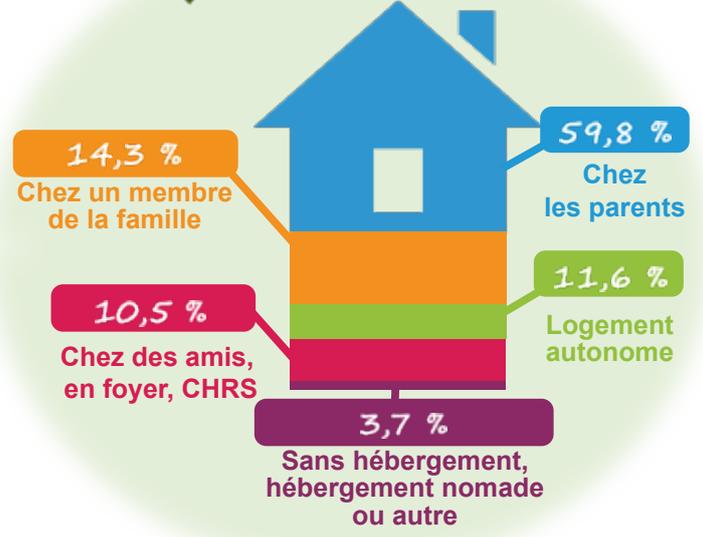
## NIVEAUX DE FORMATION



## MOBILITÉ

- 91 % des jeunes n'ont aucun moyen de transport individuel motorisé
- 17,5 % des jeunes sont titulaires du permis B
- 10,1% des jeunes possèdent une automobile

## HÉBERGEMENT



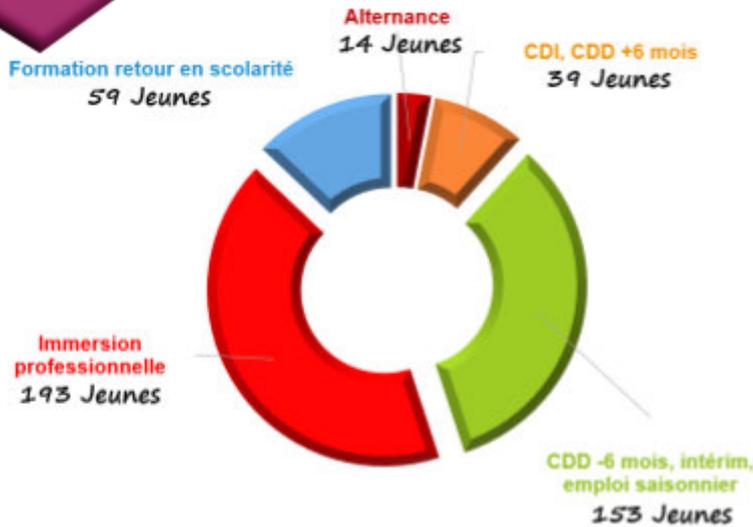
85,2 % Transport en commun



# GARANTIE JEUNES EN 2020

## Situations professionnelles, stages et périodes d'immersion au cours de la Garantie Jeunes

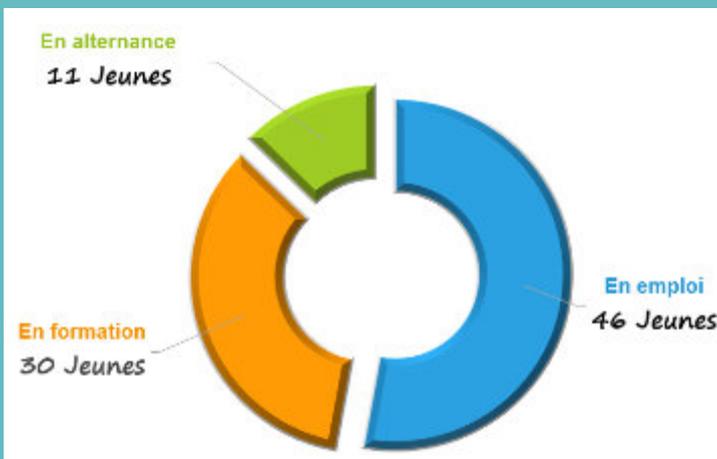
Jeunes présents en Garantie jeunes sur la période du 01/01/2020 au 31/12/2020 et entrés en situation



**114**  
Jeunes entrés en situation professionnelle

**134**  
Jeunes ont fait au moins un jour d'immersion en entreprise

## Jeunes sortis du parcours Garantie Jeunes Du 01/01/2020 au 31/12/2020



**188**  
Jeunes ont terminé leur parcours (12 mois)

**94,7 %**  
Ont démarré une situation professionnelle (stage ou emploi) durant les 12 mois pendant lesquels ils ont suivi le programme

**46,3 %**  
Jeunes sortis avec une solution d'emploi formation



**Accompagnement renforcé**, alternant ateliers collectifs, période en entreprise et suivi individuel

Allocation mensuelle de **497 €**

**Véritable levier pour l'accompagnement**





# PARRAINAGE

113 Jeunes

Le 1<sup>er</sup> confinement a fortement réduit au printemps 2020 l'activité du réseau de parrainage ; néanmoins en fin d'année, l'objectif fixé a été quasiment atteint.

## Les jeunes bénéficiaires

56 %



39 %

Des jeunes résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)

44 %

## AGE

-9,6 %

11 %

<18 ans

89 %

18 à 25 ans



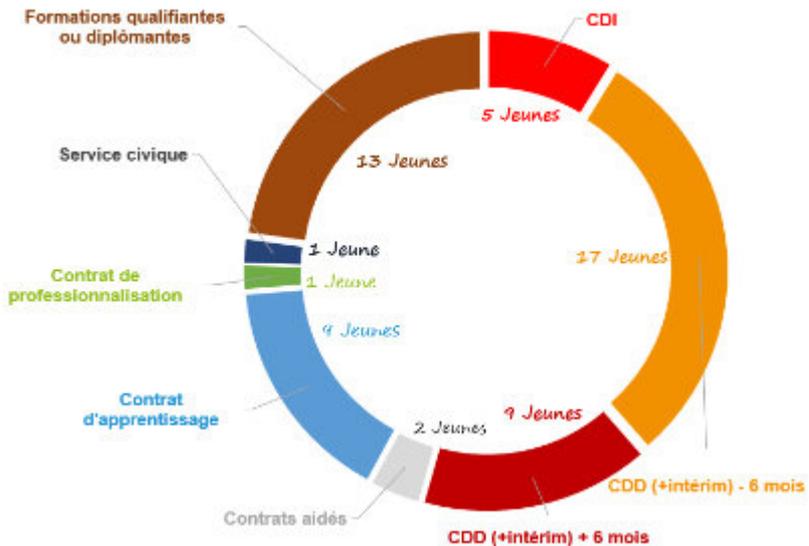
## Les solutions

Jeunes sortis avec une solution

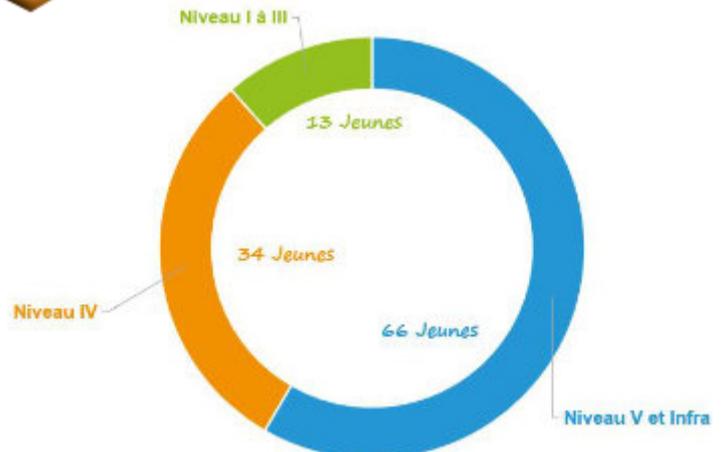
50,4 %

De Jeunes ont abandonné

6,19 %



## NIVEAUX DE FORMATION



8 Jeunes parrainés en moyenne / parrains

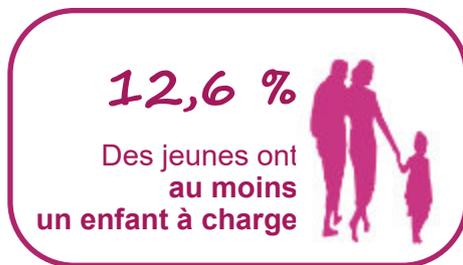
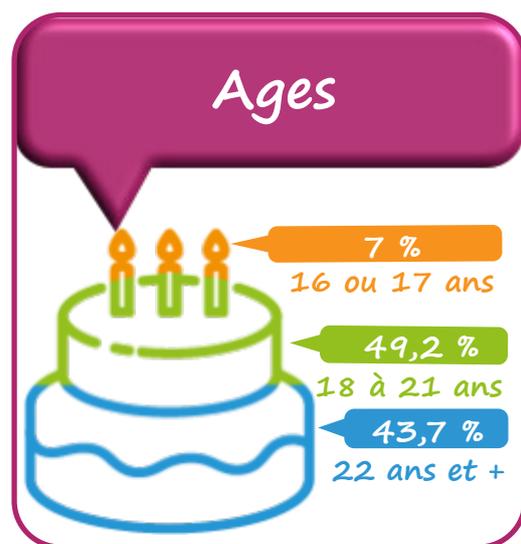
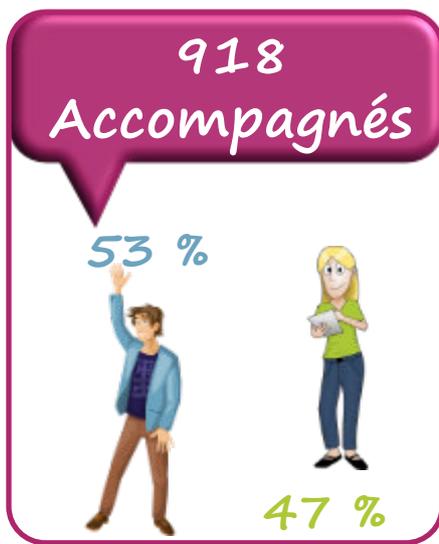


4 Mois Durée moyenne d'un parcours

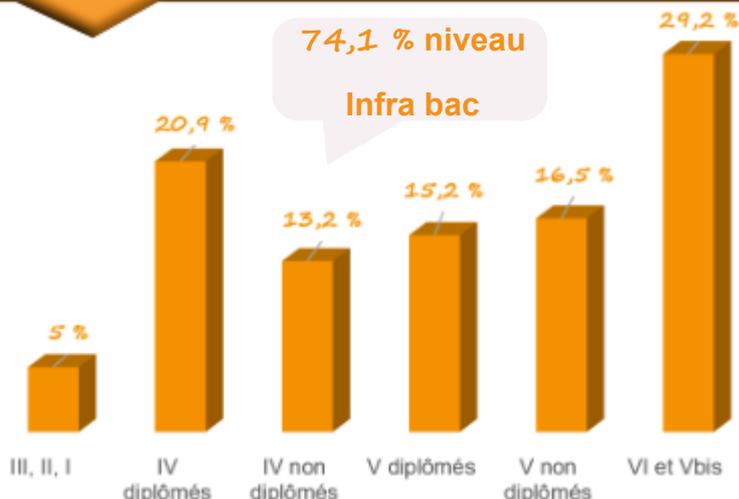
15 PARRAINS MARRAINES



# INTERVENTION SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES



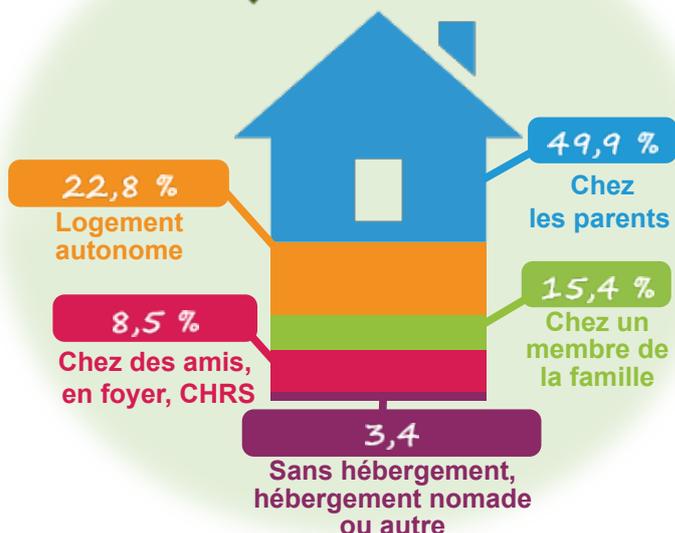
## NIVEAUX DE FORMATION



## MOBILITÉ

- 91,1 % des jeunes n'ont aucun moyen de transport
- 23,9 % des jeunes sont titulaires du permis B
- 12 % des jeunes possèdent une automobile

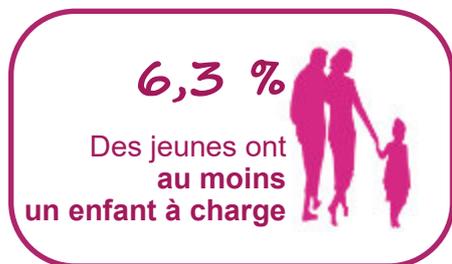
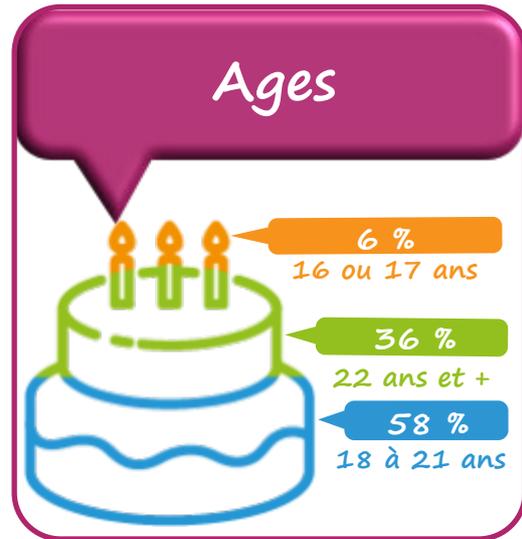
## HÉBERGEMENT



Sources : chiffres i-milo - Requête 06/05/2021



# INTERVENTION SUR LES TERRITOIRES : COM COM LOUE-LISON



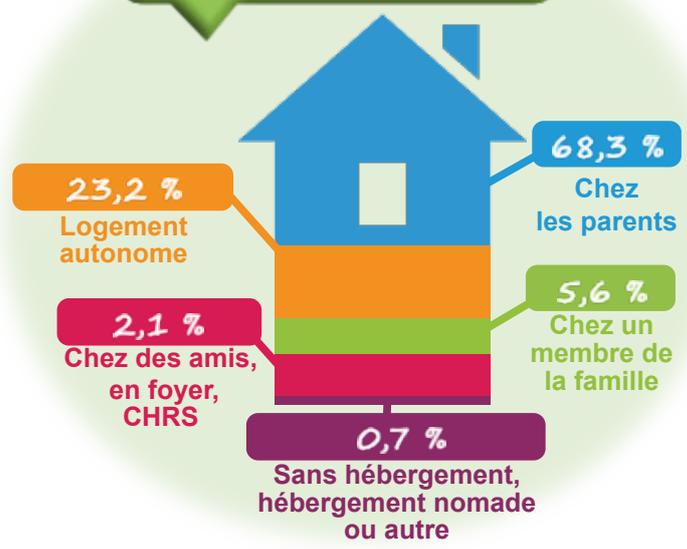
## NIVEAUX DE FORMATION



## MOBILITÉ

- 64,8 % des jeunes n'ont aucun moyen de transport
- 44,4 % des jeunes sont titulaires du permis B
- 37,3 % des jeunes possèdent une automobile

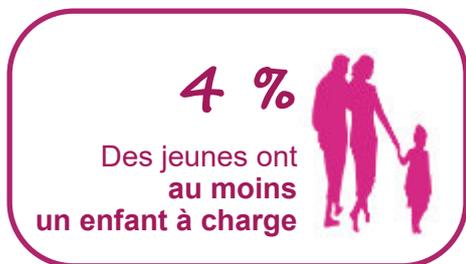
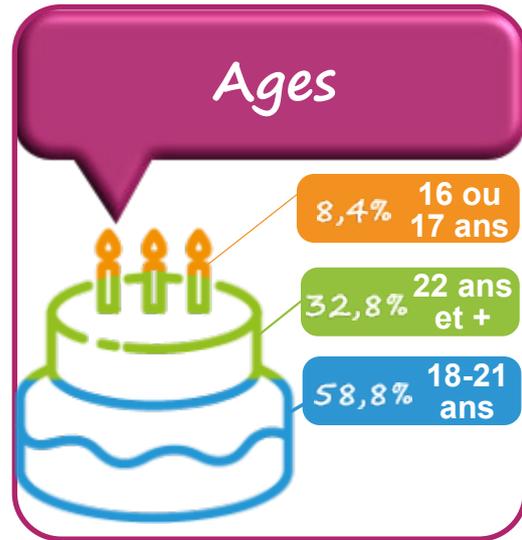
## HÉBERGEMENT



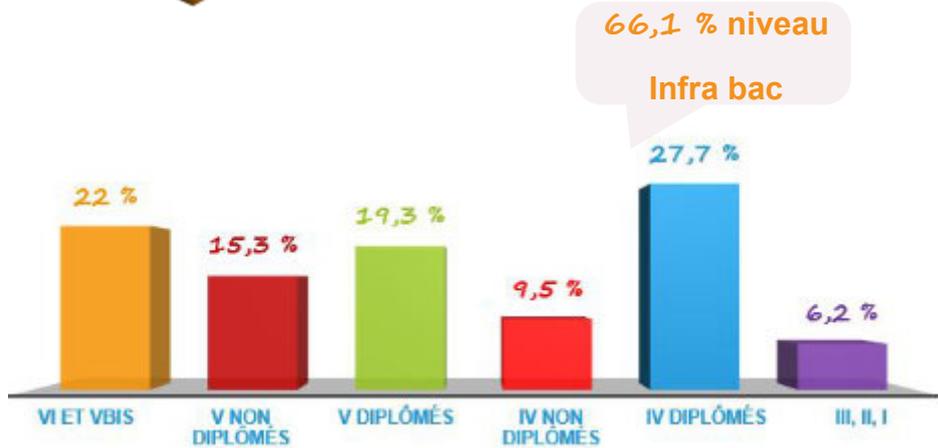
Sources : I-Milo Requête 19/03/2021



# INTERVENTION SUR LES TERRITOIRES : COM COM DOUBS BAUMOIS



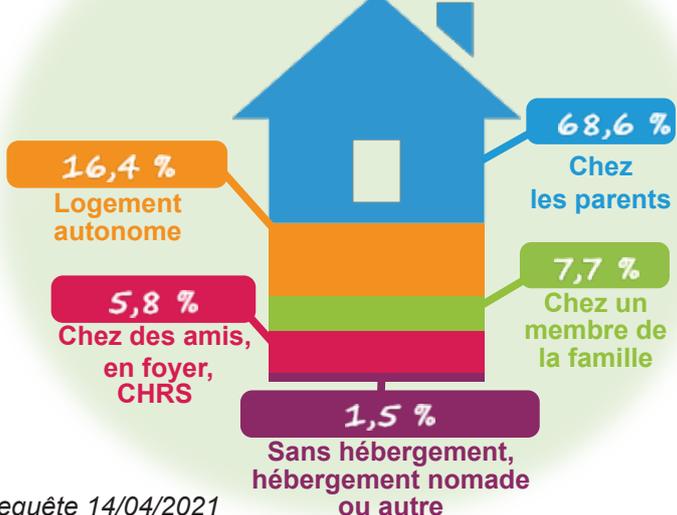
## NIVEAUX DE FORMATION



## MOBILITÉ

- 65% des jeunes n'ont aucun moyen de transport
- 36,9% des jeunes sont titulaires du permis B
- 29,9% des jeunes possèdent une automobile

## HÉBERGEMENT



Sources : chiffres i-milo - Requête 14/04/2021



# PROJET RÉVOLUTION NUMÉRIQUE ET SOLIDAIRE

Début 2019, la Mission Locale a lancé son projet de « Révolution Numérique et Solidaire ». Notre nouvelle stratégie numérique s'est inscrite dans un projet global, transversal à notre offre de services, et s'est découpée en volets différents et complémentaires :

- La modernisation de nos outils numériques avec la rénovation de notre site internet, la création de notre Job board et le renouvellement de notre parc informatique.
- La sensibilisation et la formation de nos jeunes et de nos salariés aux outils et utilisation du numérique à travers la création de différents ateliers numériques
- L'accompagnement de jeunes vers la qualification en direction des métiers du numérique – Action « Osez le numérique » en 2021.

Ce projet a bénéficié du soutien financier du FSE, de l'État, Direccte et de la Région Bourgogne-Franche-Comté. Il s'est développé sur les années 2019-2020.



419

Comptes Jeunes créés

Sur un total de 600



46

Comptes Employeurs créés

Sur un total de 100



Entre 20 à 30

Offres d'emploi à jour par mois



204 nouvelles inscriptions sur le dernier quadrimestre 2020.



Une cinquantaine d'ateliers numériques proposés à destination des jeunes de la Garantie jeunes et des bénéficiaires de la MiLo.



# REPERAGE DES INVISIBLES

Dans le cadre de l'appel à projets PIC Repérage des publics « invisibles », la Mission Locale du Bassin d'Emploi de Besançon a réuni un consortium de neuf autres acteurs pluridisciplinaires des territoires pour porter un projet de camion itinérant appelé KAF' Truck. Ce projet a pour objectif de réaliser le repérage des « invisibles » de 15 à 29 ans pour une durée de deux ans. "Les invisibles étant des jeunes ni en emploi, ni en formation et non connus par les services publics de l'emploi".

Le KAF' Truck est un véhicule connecté, accessible, accueillant qui a pour but de se déplacer dans les lieux de vie des habitants (pied immeuble, terrain de foot, marché...). Il permet aux jeunes de s'immerger grâce à un casque de réalité virtuelle dans différents métiers. Un simulateur de conduite est également installé. Enfin, des professionnels sont présents pour écouter les jeunes et répondre à leurs questions. Ceux qui le souhaitent peuvent être orientés vers des structures locales ou membres du consortium ou partenaires...

L'action KAF'TRUCK se double d'une recherche action collaborative animée par l'Université de Franche-Comté et explorent 4 territoires tests de notre bassin d'emploi.

Le KAF'TRUCK assure également une présence sur Facebook et Instagram en tant que « promeneur du net ».



## Repérer

Un espace de rencontre accueillant et animé  
Créateur de prétexte, d'occasions de rencontres  
Environnement numérique et connecté



## Entendre

Accueillir, informer  
Entendre le besoin, créer un lien de confiance  
Susciter l'envie de faire quelque chose



## Orienter

Orienter vers le droit commun  
Favoriser l'accès aux droits



40

Sorties

Entre  
01/07 et  
29/10



550

Personnes rencontrées

450  
jeunes  
16/29 ans



29

Repérages

10  
(re)  
mobilisations

16  
personnes  
30 ans  
et +

## 29 Jeunes

16 à 29 ans repérés

14 Hommes 15 Femmes



## Âges



6 Jeunes 20-25 ans

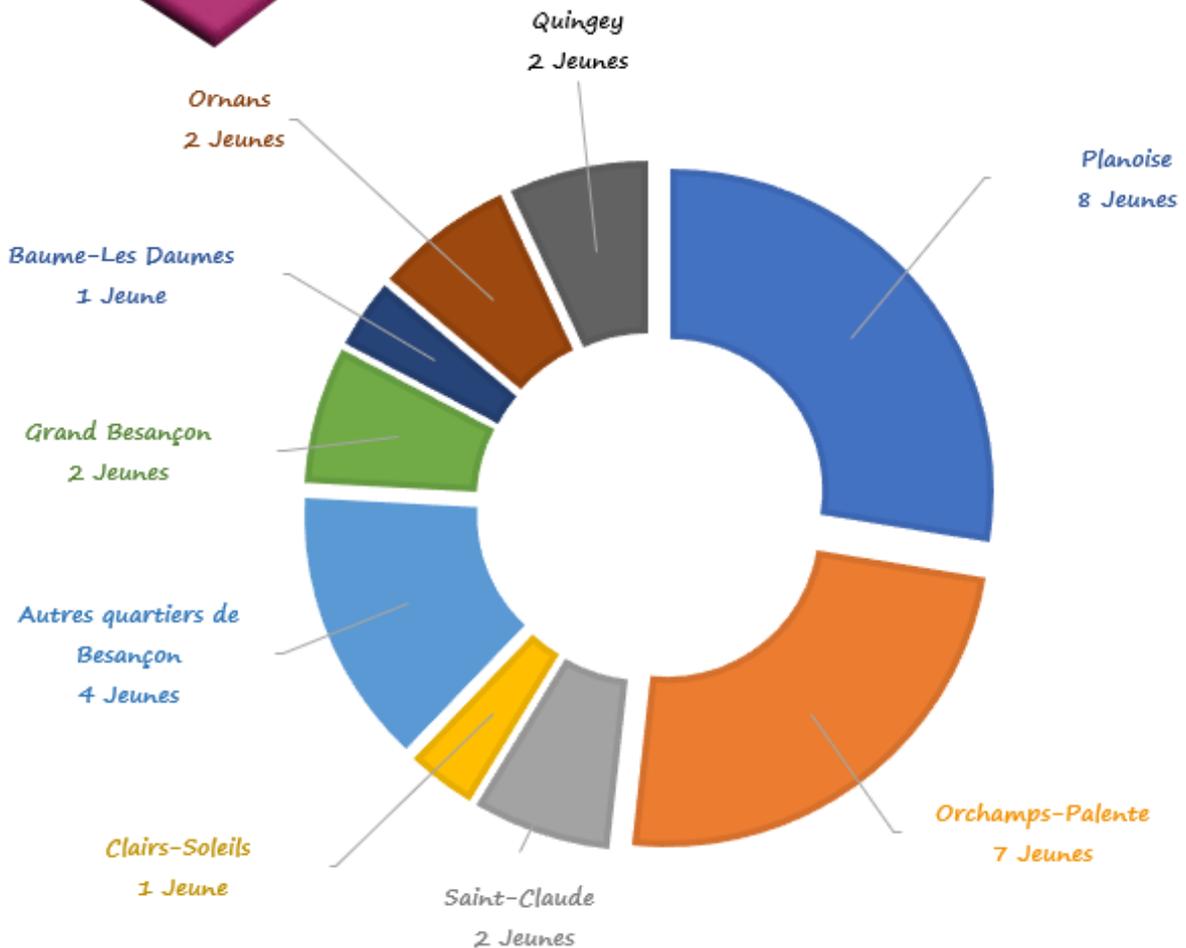
10 Jeunes 16-19 ans

13 Jeunes 26-29 ans

## Profil

- Échecs multiples (formation, emploi) : 7 Jeunes
- Mère au foyer : 3 Jeunes
- Aidants : 4 Jeunes
- Situation handicap : 3 Jeunes
- Problèmes de mobilité : 5 jeunes
- Autres profils : 7 Jeunes

## Lieux de résidence





# AUTRES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

## UNE PSYCHOLOGUE À LA MISSION LOCALE

La Mission Locale bénéficie depuis 3 ans de la mise à disposition d'une psychologue dans le cadre d'un projet régional porté par l'ARML BFC. La psychologue intervient dans les locaux de la structure sur la base d'un 0.65 ETP.

L'objectif recherché dans le cadre de cet accompagnement par une professionnelle est de prendre en compte les difficultés psychologiques des jeunes accompagnés par la mission locale qui se manifestent dans le cadre de leur parcours d'insertion. L'idée est de leur proposer un lieu d'écoute, d'échanges, d'accompagnement à court terme et d'orientation vers les structures spécialisées de droit commun.

Cette action met en lumière les problématiques parfois très lourdes rencontrées par les jeunes accompagnés en Mission Locale. La psychologue est confrontée à des grandes souffrances qui la conduisent parfois à un accompagnement vers les services d'urgence psychiatriques ou de travail avec des associations spécifiques pour permettre à des jeunes de s'exfiltrer de leur milieu familial.

Problématiques observées : estime de soi, confiance, dépressivité, isolement social, solitude, angoisse, stress, anxiété, problématiques de séparation, répétitions d'échecs, événements de vie traumatiques, violences familiales, sexuelles, problématique ponctuelle en lien avec la vie professionnelle (échec, fin de contrat, vécu professionnel, ..)

L'action de la psychologue se situe en complémentarité avec l'accompagnement proposé par les CIP.

En 2020,

 **92 Jeunes** différents ont été accompagnés par la psychologue (dont **61** nouveaux).

 **570 RV** ont été proposés.

Mathilde Duboz assumait les fonctions de psychologue dans notre Mission Locale depuis le printemps 2019 ; elle intervenait également sur la Mission Locale Sud Jura. Elle a souhaité dernièrement orienter son activité professionnelle vers d'autres horizons ; un grand merci à Mathilde pour ce bout de chemin parcouru avec nous. Une procédure de recrutement est en cours.

## DISPOSITIF OBLIGATION DE FORMATION

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2020, la Mission Locale anime sur le territoire le dispositif « obligation de formation » qui prévoit dorénavant qu'aucun jeune entre 16 et 18 ans ne puisse rester sans situation (reprise de scolarité, formation, emploi, volontariat, accompagnement par une structure d'insertion, ...).

L'identification des jeunes concernés par cette « obligation de formation » est réalisée notamment à travers les listes « décrocheurs » de l'Éducation nationale (publiées 2 fois par an). Par ailleurs, une interface entre le système RIO et notre système d'informations I-MILO a été créée afin de permettre de bénéficier de ces données de manière beaucoup plus régulière.

Nos liens avec le CIO se sont renforcés depuis l'automne 2020 et la Mission Locale participe dorénavant à la gestion des listes « décrocheurs » et au contact de ces jeunes afin de leur proposer une solution.

Une PSAD (Plateforme de Soutien aux Décrocheurs Scolaires) « rénovée » devait être mise en place sur le territoire en septembre prochain, sous l'égide du CIO et de la Mission Locale. Cette cellule associera l'ensemble des acteurs en lien avec la problématique du décrochage scolaire. Dans l'attente de cette PSAD, cette collaboration du quotidien se concrétise déjà pour partie à travers le réseau Foquale animé par l'Éducation nationale et auquel est associé depuis de nombreuses années notre association.

Une chargée de projet à la Mission Locale, a été missionnée sur la coordination de ce dispositif depuis novembre 2020 (sur la base d'un 0.70 ETP). Elle assure notamment l'interface avec le CIO.

 GOUVERNEMENT  
Jean-Louis  
Borloo  
Premier  
ministre



FRANCE  
RELANCE

Vous avez entre  
16 et 18 ans ?  
Sans école, ni formation,  
ni emploi ?

**À chacun  
sa solution.**

Trouvez la vôtre au :  
**03 81 85 85 85**  
milobassinemploiBesancon@milobfc.fr



# OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALE

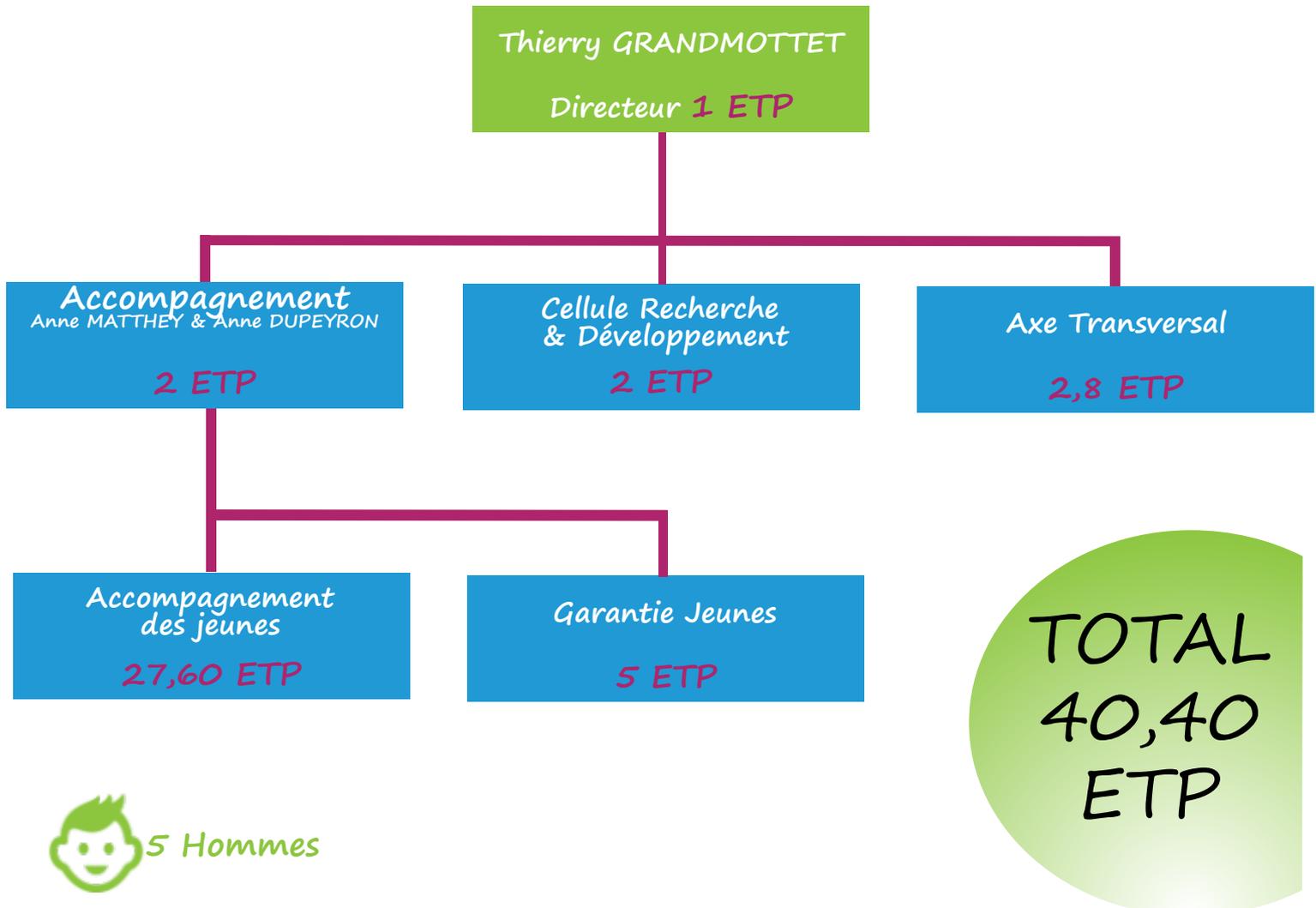




# ORGANISATION 2020

44  
Professionnels

Dont  
42 Salariés



5 Hommes



39 Femmes



- 39 CDI  
- 3 CDD



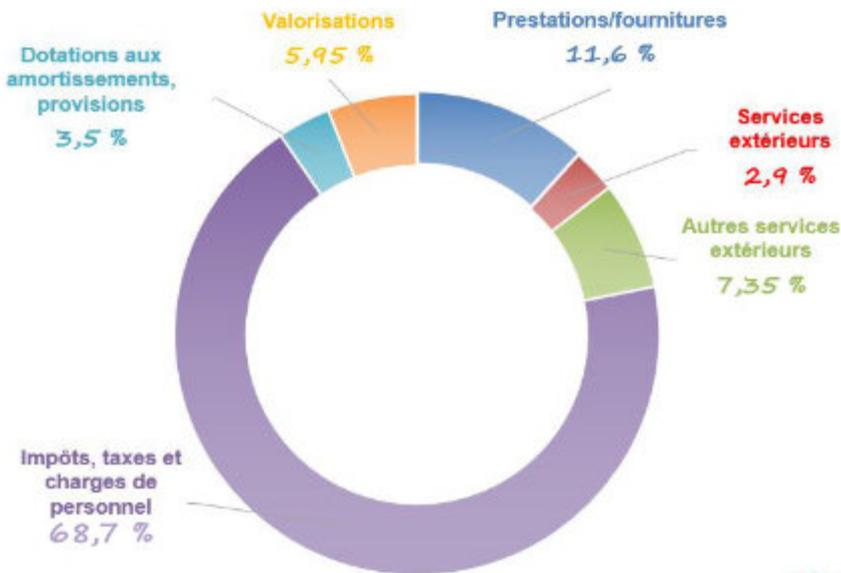
2 Mis à Disposition :  
- GBM - Directeur  
- ARML - Psychologue



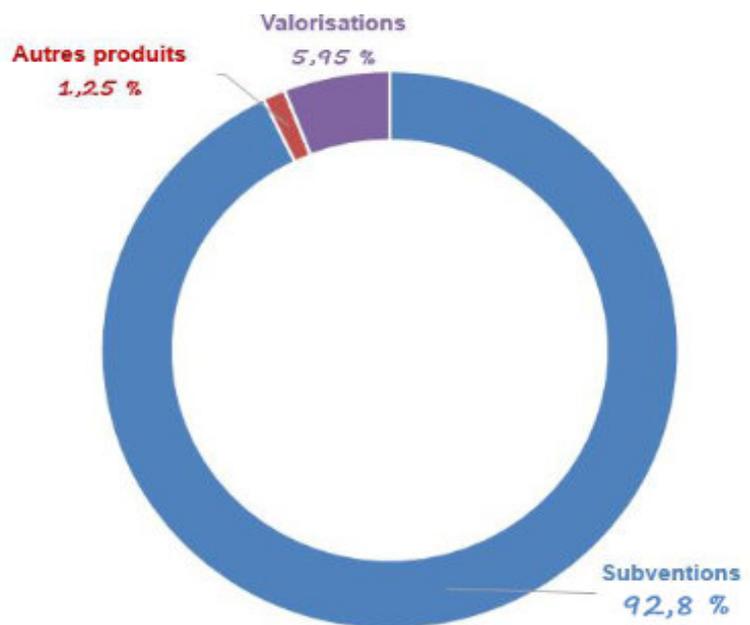
# BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

Budget  
prévisionnel  
2021  
=  
2 650 663 €

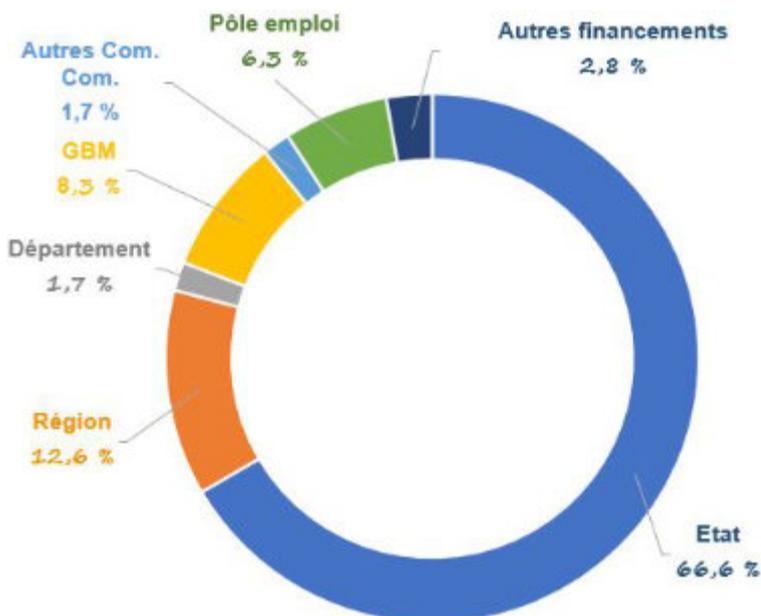
## Charges 2021



## Produits 2021



## Subventions 2021





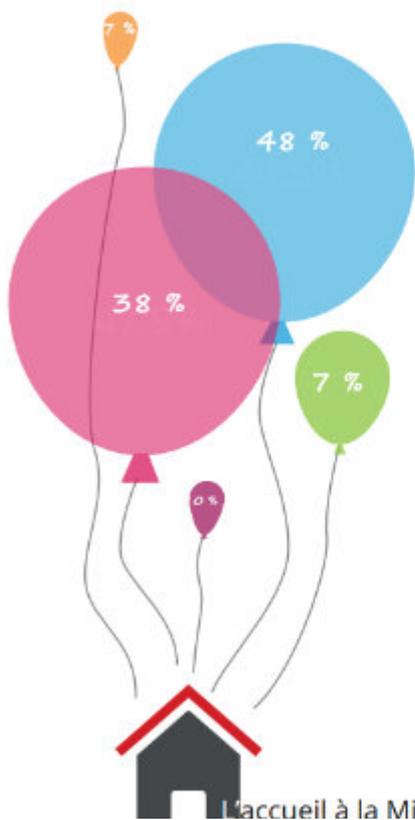
# BAROMÈTRE DE SATISFACTION DES JEUNES

Enquête réalisée du 17 Mars 2021 au 15 Mai 2021 au niveau national par l'Union Nationale des Missions Locales

Retrouver ci-dessous les réponses formulées par les 164 jeunes accompagnés par notre association ayant répondu à cette enquête.

## 164 réponses

♀ 54 %  
Femmes  
♂ 46 %  
Hommes

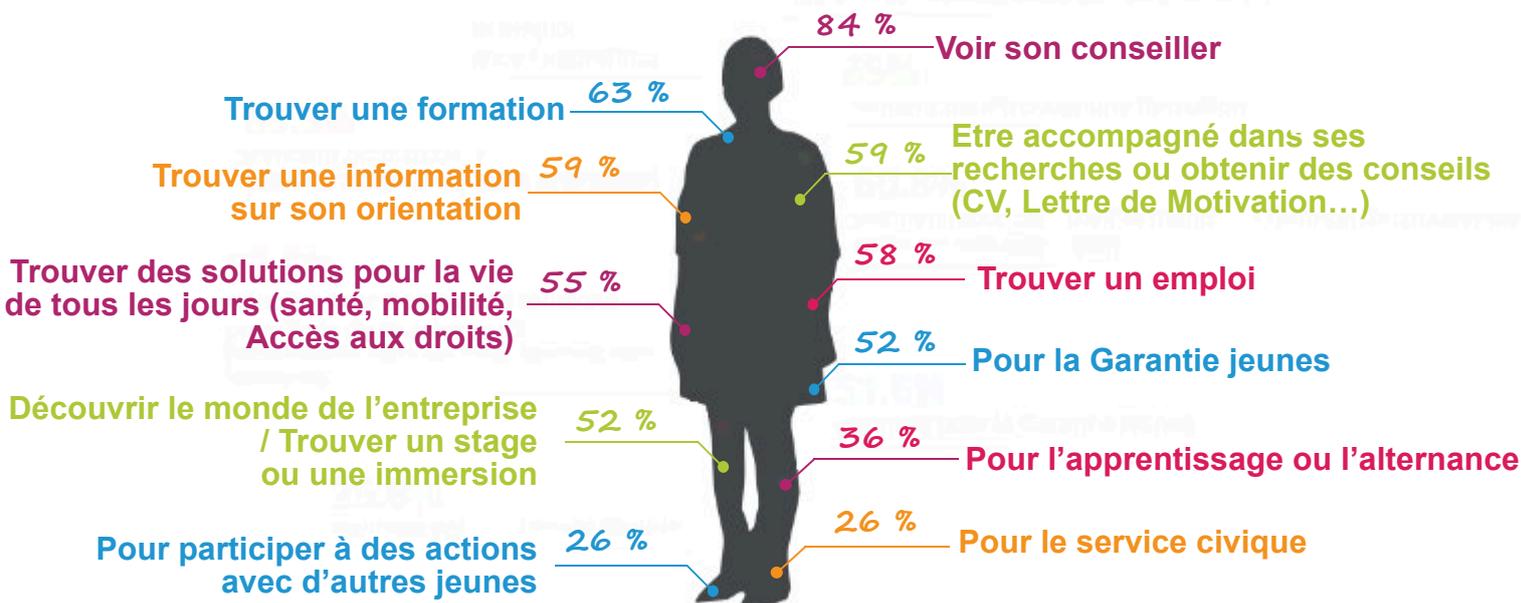


- Très satisfait
- Satisfait
- Moyennement satisfait
- Peu satisfait
- Pas satisfait

### Les jeunes conseilleraient de venir à la Mission Locale



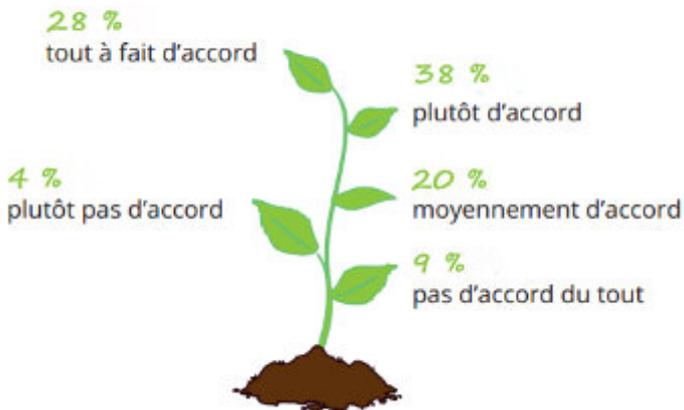
### Les jeunes viennent à la Mission Locale pour : (Plusieurs réponses possibles)



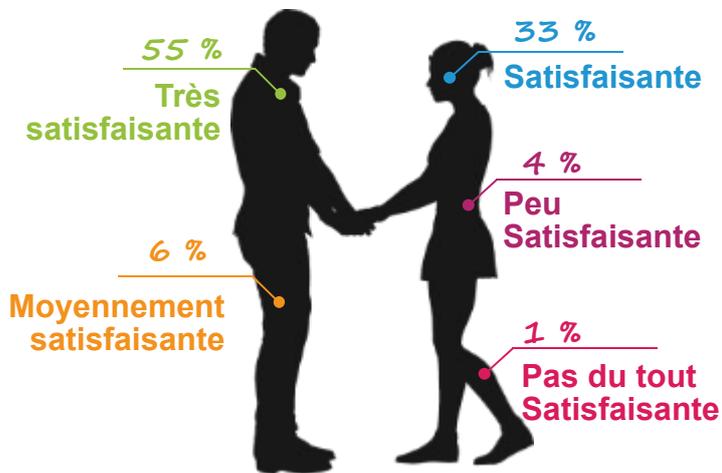


# BAROMÈTRE DE SATISFACTION DES JEUNES

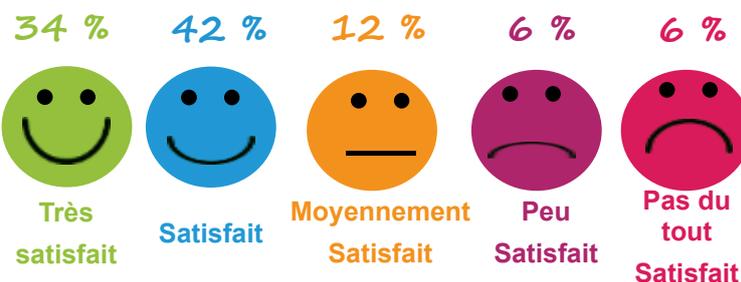
## Les jeunes ont avancé dans leurs projets



## La relation avec les conseillers, est



## Satisfaction globale des jeunes concernant la Mission Locale



## Pour les jeunes, le plus important avec son conseiller c'est (sur une échelle de 1 à 4) :



## Utilisation du numérique par les jeunes

Je suis très à l'aise, et j'utilise fréquemment

45 %

Je suis à l'aise, j'utilise tout le temps

30 %

J'ai vraiment besoin que l'on m'aide

5 %

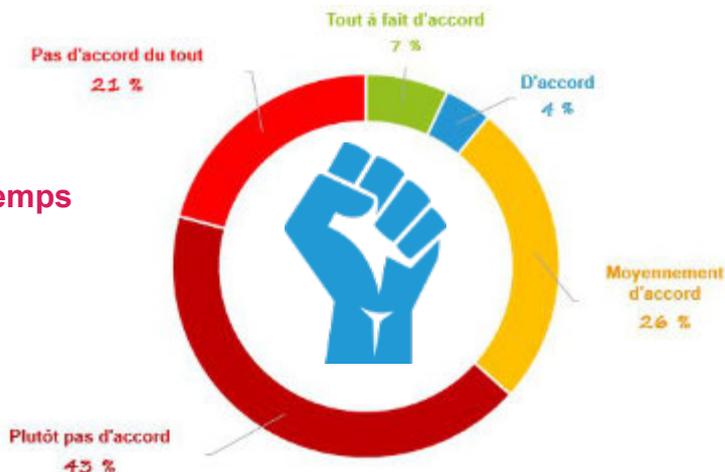
C'est compliqué

4 %

Je me débrouille

16 %

## Les jeunes ont pris confiance en eux





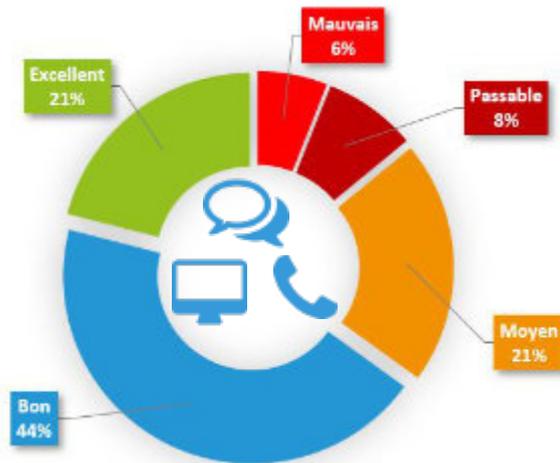
# BAROMÈTRE DE SATISFACTION DES JEUNES

Dans l'accompagnement à distance, la Mission Locale a mis en place les outils suivants

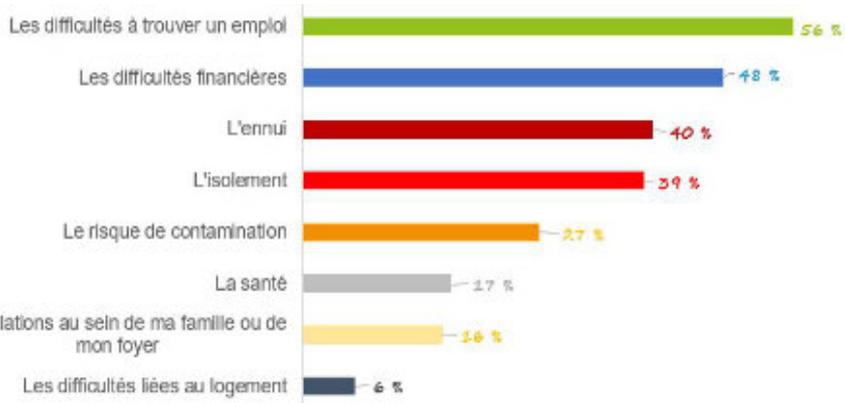
(Plusieurs réponses possibles)



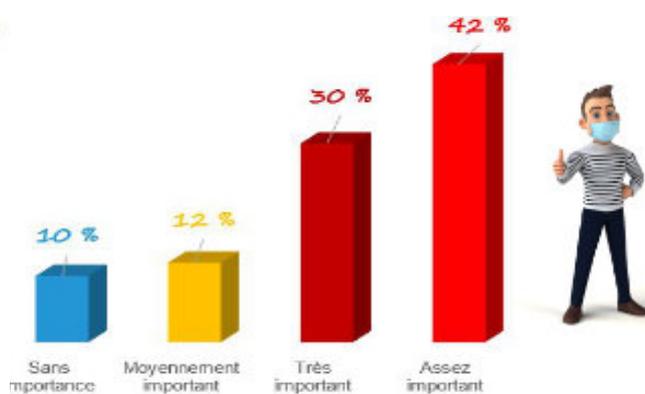
Selon vous, l'accompagnement à distance mis en place par la ML



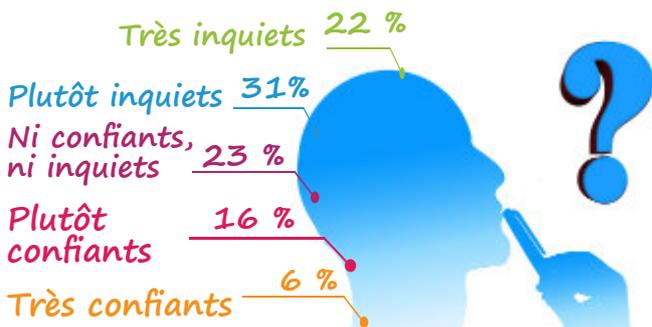
Le plus difficile à vivre pour les jeunes durant la période de crise sanitaire



Avec la crise, la Mission Locale vous a accompagné à distance, vous trouvez :



Concernant l'avenir, les jeunes sont :



Dans cette période de crise, perception des jeunes sur leur avenir





## Actualités 2021 de la Mission Locale



Implication forte de la Mission Locale dans le plan gouvernemental « **1jeune1solution** » : augmentation du nombre de jeunes accompagnés en PACEA, en Garantie Jeunes, développement des contrats aidés, ...



Mise en œuvre depuis l'automne 2020 de « **l'obligation de formation** » visant, en lien étroit avec l'Éducation nationale, à proposer une solution aux jeunes de 16 à 18 déscolarisés ou sans activité



Poursuite de notre projet « **Repérage des jeunes invisibles** » à travers la finalisation de notre Recherche Action Collaborative, animée par l'Université de Franche-Comté et le déploiement de notre « KAF 'Truck » sur différents territoires



« **Mobile pour l'emploi** » : projet retenu par l'Etat dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté et du plan de relance visant à améliorer la mobilité des publics les plus en difficulté et à lutter contre l'illectronisme



« **Osez le numérique** » : projet visant à emmener des jeunes accompagnés par la mission locale vers les métiers du numérique, les jeunes accompagnés participant par ailleurs à la création et à la réalisation d'un « serious game »



Poursuite de la mise en œuvre de différentes « **Prépa Apprentissage** » avec le CFAI et le réseau des Maisons Familiales et Rurales



Déploiement d'ateliers numériques à destination des publics accompagnés, implication de notre association dans les futurs « **Pass numériques** » de la Région BFC



Facilitez vos recherches de candidats  
en rejoignant le **JOBBOARD**  
de la Mission Locale

[www.missionlocale-besancon.fr](http://www.missionlocale-besancon.fr)

